



## ELECTIONS DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE DU 21 AU 23 NOVEMBRE 2022

### NOS ENGAGEMENTS



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT  
[www.cfecgc-intercentre-renault.fr](http://www.cfecgc-intercentre-renault.fr)

# Propositions CFE-CGC

Au plus près de vos attentes, équitables et responsables avec vos œuvres sociales

2022  
2026

- Subventionner les voyages d'enfants seuls :  
pour les voyages en train ou en avion.
- Elargir les possibilités d'accès aux colonies de vacances :  
Ouvrir la possibilité d'un remboursement sur facture d'une colonie de vacances hors fournisseurs référencés (mairie, club de sport/loisirs, partenaire éco-responsable).
- Etudier une subvention selon l'âge de l'enfant :  
Proposition de 3 tranches d'âges (<12 ; 12-17 ; 18-25).

## CULTURE

- Mettre en place une subvention culturelle :  
Chèque culture ou remboursement sur facture.
- Créer un chèque culture pour les 17-25 ans :  
Comparable aux offres départements/régions.

## LOISIRS

- Subventionner les abonnements streaming :  
Netflix, Spotify, Deezer, ....
- Subventionner la billetterie :  
Soit via France-Billet soit par remboursement sur facture.
- Accroître l'offre Médiathèque :  
Proposer le prêt de jeux de sociétés, etc.

## SPORTS

- Offrir une subvention sport à tous :  
Etendre l'offre réservée aux enfants à tous les ayant droits.



- Elargir les remboursements sur factures :  
Etudier les possibilités d'ouvrir à d'autres plateformes (ex: Airbnb).
- Assouplir les règles d'utilisation de la subvention Vacances :  
Proposer de mixer les offres (vacances liberté, factures, ANCV).
- Elargir les offres CESU :  
Etudier la possibilité de financer d'autres activités (jardinage, ménage,...).
- Améliorer l'offre d'assurance pour vos voyages Liberté :  
Négocier une assurance compétitive et adaptée à vos besoins.
- Recentrer les offres du CSE :  
Plus de départs pour les séjours plébiscités par les salariés.
- Optimiser la gestion budgétaire annuelle :  
Etudier le moyen de rendre équitablement aux salariés les excédents.

- Simplifier les procédures internes du CSE :  
Ex : supprimer le plafond de 1600€ par séjour Enfance.  
Ex: permettre aux enfants majeurs de voyager en solo.
- Mettre en place un processus de recours :  
Créer une instance au sein du bureau du CSE afin d'étudier au cas par cas les situations particulières mettant en difficulté les salariés.

- Animer un blog d'échange et d'entraide entre salariés :  
Echanges, feedback, bonnes pratiques.
- Revoir l'architecture du site actuel :  
Rendre l'arborescence plus intuitive, ajouter un moteur de recherche.
- Rendre le site "responsive" :  
Pour une utilisation sur mobile.
- Développer de nouvelles applications mobiles :  
Exemple : téléchargement instantané des justificatifs.
- Proposer un outil pour consulter les salariés sur les offres futures de voyages :  
Sondages, votes en ligne.

- Aider les parents d'enfants scolarisés :  
Offrir un chèque "Rentrée scolaire".
- Aider les jeunes parents :  
Offrir un Pack "Naissance" pour chaque nouvel enfant de salarié.
- Aider les parents d'enfants étudiants :  
Offrir un Pack "Etudiant" pour chaque enfant toujours à charge des salariés.
- Créer un moment festif entre le CSE et les salariés :  
Organiser une semaine de fête du CSE.
- Encourager les voyages éco-responsables :  
Proposer une subvention supplémentaire pour les séjours certifiés RSE.
- Prendre en considération les voyageurs individuels :  
Etudier la prise en charge partielle des surcoûts "Chambre individuelle".
- Favoriser les déplacements avec le CSE :  
Mise en place de bus depuis le TCR pour les événements CSE (Astérix, Noël,...).

## POURQUOI VOTER POUR LES CANDIDATS CFE-CGC :

- **La transformation du groupe doit se faire sans casse sociale :**  
La réorganisation du groupe a enfin été annoncée. L'année qui s'annonce va être riche en négociation (socle social, déploiement des organisations des entités, ...) La CFE-CGC attaquera ces négociations de façon **constructive mais non complaisante** avec la direction pour défendre au mieux vos intérêts.
- **Préparer l'avenir du GROUPE RENAULT en permettant l'embauche de jeunes et d'ETAM.**  
Notre organisation a signé l'accord RE-NOUVEAU 2025 qui **garantit un nombre minimum de recrutement d'ETAM au niveau France** et nous veillerons à ce que les engagements pris par la direction sur cet item soient tenus.
- **Le déploiement de la classification de la nouvelle convention collective de la métallurgie :**  
Notre fédération est signataire de la nouvelle convention. Notre organisation est **partie prenante des ateliers préparatoires à son déploiement**. Nous veillerons à l'équité du dispositif et à ce que **chacun d'entre vous ait la classification qui correspond à son emploi et aux tâches qu'il effectue**.
- **La transformation du Technocentre doit se faire sans laisser de salariés au bord du chemin :**  
Dans le cadre de la mise en place du Campus et de la fin du projet RE-TCR, la CFE-CGC **veillera à ce que vos conditions de travail** ne soient pas dégradées et **que vos droits et de vos acquis soient respectés**.
- **Pour permettre aux femmes de prendre pleinement leur place dans l'avenir du GROUPE RENAULT :**  
Notre organisation peut servir d'exemple, avec **deux femmes issues de notre établissement qui ont été promues au niveau central**, ainsi que deux femmes de notre organisation élues rapporteurs de Commissions de Proximité.  
Enfin la référente salariée en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes est issue de notre organisation et a œuvré ces 4 dernières années pour aider les salariés de notre établissement.
- **Accompagnement de la transition écologique du GROUPE RENAULT :**  
**Nous prendrons notre part pour veiller à la bonne concrétisation des ambitions** affichées par RENAULT en termes de réduction des émissions de CO2 ou de protection de l'environnement **voire initier des actions en ces matières**.
- **Un programme réaliste pour les œuvres sociales du CSE :**  
Vous rendre service et être à vos côtés. Poursuivre notre gestion dynamique et responsable visant à vous faire profiter le plus possible des offres du CSE.  
Seuls les candidats CFE-CGC pourront vous faire bénéficier de leur expérience de gestion et de management des œuvres sociales du CSE.